



## **Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltgrundsätze (SGU) der Firma Deuring GmbH & Co KG**

Unsere Grundsätze dienen der Sicherstellung von verantwortungsbewusstem Vorgehen, bei allen Aktivitäten - von der Beschaffung oder Herstellung eines Produkts bis zu dessen Einsatz und darüber hinaus. Dazu sind herausragende SGU-Leistungen essentiell. Unser Unternehmen will sich als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft laufend für Verbesserungen in SGU einsetzen. Wir wollen allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine sichere, gesunde Arbeitsumgebung bieten und Umweltauswirkungen auf ein Minimum beschränken. Vorhandene Gesetze, Vorschriften und internationale Vereinbarungen wollen wir erfüllen oder übertreffen und darüber hinaus sicherstellen, dass SGU-Aspekte in allen Aktivitäten integriert sind.

Die jeweils gültigen Menschenrechte sind gemäß der UN Charta für Menschenrechte, der europäischen Menschenrechtskonvention sowie des UN Global Compact uneingeschränkt einzuhalten. Dazu zählen die Achtung der Menschenwürde und der Grundbedürfnisse eines Menschen sowie die Unterlassung jeglicher diskriminierender Praktiken aufgrund gegebener Unterscheidungsmerkmale – wie z.B. Rasse, soziale Herkunft, Geschlecht, Sprache, Religionsbekenntnis und politische Ansichten. Außerdem müssen die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes Einzelnen geschützt und jegliche ausbeuterische, missbräuchliche oder bedrohende Verhaltensweise - ob direkt oder indirekt – unterbunden werden.

Jegliche Ausbeutung oder Beschäftigung von Kindern ist verboten und muss in der Lieferkette festgestellt und unterbunden werden. Wir sind bestrebt, eine Unternehmenskultur aufzubauen, die ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert, persönliche Verantwortung für SGU zu übernehmen, SGU-Leistungen offen zu kommunizieren und den Dialog mit unseren Stakeholdern zu pflegen. Jegliche Zwischenfälle und Verletzungen sollen im Rahmen einer kontinuierlichen Verbesserung eliminiert werden.

Wir haben es zur unserer Aufgabe gemacht, bei der Produktbeschaffung, Logistik, dem Kundeneinsatz und der Entsorgung verantwortungsbewusst zu handeln. Wir wollen das individuelle und kollektive Engagement zur Verhinderung von Schäden für Personal, Umwelt und Umgebung fördern. Durch die Erfassung der Bedürfnisse unserer Stakeholder können wir unsere Zielvorgaben und Erfolgsfaktoren im Rahmen einer ständigen Verbesserung



anpassen. Lang- und kurzfristige Maßnahmen zur Verbesserung unserer SGU-Leistungen ermitteln wir im Rahmen unserer kontinuierlichen Prozessaudits. Gemeinsam mit allen Mitarbeitern wollen wir auf diese Weise die Ziele und Vorgaben unserer SGU-Forderungen ständig weiterentwickeln.

Mit Hilfe geeigneter Maßnahmen wollen wir die Gefahren und Risiken am Arbeitsplatz erfassen. Geeignete Kontrollmaßnahmen werden ergriffen, um die Risiken für unsere Mitarbeiter zu minimieren. Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer müssen einer ständigen Überwachung unterliegen. Alle Mitarbeiter sind aufgerufen, einen anfalligen Schulungsbedarf im Bereich SGU ihren Vorgesetzten zu melden. Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, Arbeitnehmer im Hinblick auf ihre SGU-Pflichten weiterzubilden und routinemäßig zu überprüfen. Mögliche Problemsituationen werden ermittelt und in Prozessbeschreibungen und Arbeitsanweisungen berücksichtigt.

Die Firma Deuring GmbH & Co KG ist bemüht, jedem Mitarbeiter eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten. Jeder Angestellte ist für die Erhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes für alle Mitarbeiter durch die Befolgung von Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften und durch die Meldung von Vorfällen, Verletzungen und unsicherer Ausstattung, Verfahrensweisen oder Bedingungen verantwortlich. Gewalt und Drohverhalten sind, aus welchem Grund auch immer, nicht gestattet. Alle Mitarbeiter haben sich in einem Zustand zur Arbeit zu melden, der es ihnen erlaubt, ihre Pflichten zu erfüllen, ohne Einfluss von illegalen Drogen oder Alkohol. Die Verwendung von Alkohol und illegalen Drogen am Arbeitsplatz ist unzulässig. Wir weisen alle Mitarbeiter grundsätzlich darauf hin, dass der Missbrauch von Alkohol und Drogen ein hohes gesundheitliches Risiko beinhaltet. Unser Unternehmen bietet betroffenen Mitarbeitern die nötige Unterstützung bei der Überwindung persönlicher Suchtproblematik an.

Wir sind bestrebt, die potentiellen Risiken für Menschen, Umwelt und unsere Vermögenswerte zu ermitteln. Dazu wollen wir bei unseren Mitarbeitern Verständnis für potentielle Risikopotentiale schaffen und auf diese Weise deren Überwachung sicherstellen. Der Einsatz natürlicher Ressourcen soll in allen Produkten und Aktivitäten optimiert werden. Vorteile, Umweltfolgen und Risiken werden bei der Einführung neuer Produkte beachtet. Die Entstehung unnötiger Abfälle ist zu vermeiden, Verpackungen



werden recycelt oder wiederverwendet. Auch bei der Wahl von Herstellern und Lieferanten sind SGU-Aspekte zu berücksichtigen. Externe Dienstleistungen werden nur dann in Anspruch genommen, wenn die Sicherheits- und Qualitätsmanagementsysteme des beauftragten Unternehmens denen der Firma Deuring GmbH & Co KG entsprechen. Die Sicherheitsverfahren und Leistungen der Auftragnehmer werden regelmäßig überprüft und beurteilt. Die Untervergabe von Aufträgen durch den Dienstleister ist mit unseren SGU-Grundsätzen nicht vereinbar.

Unsere SGU-Bedürfnisse, Leistungsanforderungen und allgemeine Risiken werden von der Geschäftsleitung strategisch überwacht. Änderungen der gesetzlichen Anforderungen werden erfasst und bei Bedarf entsprechende Schulungen angeboten. Dabei werden unsere SGU-Anforderungen immer im Einklang mit gesetzlichen Vorgaben und eigenen Ansprüchen der Firma Deuring GmbH & Co KG angepasst. Die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben wird im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems regelmäßig überprüft. Alle Geschäftsentscheidungen berücksichtigen neben wirtschaftlichen auch gesellschaftliche und umweltrelevante Aspekte.

Die Geschäftsleitung erfasst die dafür nötigen SGU-relevanten Daten und legt zukünftige SGU-Prioritäten fest. Auf der Basis dieser Prioritäten werden allen Mitarbeitern klare SGU-Verantwortlichkeiten und Ziele übermittelt. Allen Mitarbeitern, die eine persönliche Verantwortung für SGU demonstrieren, wird die nötige Anerkennung entgegengebracht. Unsere Grundsätze und Verpflichtungen sollen auch nach außen transportiert und vermittelt werden. SGU-Leistungen werden im Rahmen von Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen systematisch überwacht. Dabei werden Arbeitnehmer in die Untersuchung von Zwischenfällen und bei der Bearbeitung von Verbesserungsvorschlägen mit einbezogen.

Die Geschäftsleitung wird über alle Zwischenfälle und Unfälle informiert. Alle Verletzungen, Zwischenfälle, Berufskrankheiten und Reklamationen werden systematisch untersucht. Daraus werden Erkenntnisse zur künftigen Vermeidung von Fehlern und Zwischenfällen gewonnen. Diese werden im Rahmen von Korrekturmaßnahmen umgesetzt.